

Hållbarhets- program

SORUNDAHALLARNA
2025-2030

Sorundahallarna



Processtyrt hållbarhetsarbete

Ansvarsfullt och långsiktigt företagande är, och har alltid varit, en viktig del av vår verksamhet. Vi tror på ständig förbättring och arbetar aktivt för att bidra till en hållbar utveckling.

Sorundahallarnas hållbarhetsarbete ingår i verksamhetens alla delar för att uppnå konkreta resultat. Att integrera hållbarhetsfrågorna i det dagliga arbetet är en självklarhet för oss. Det ökar bland annat kunskapen om hållbar utveckling och skapar engagemang inom organisationen.

Vi vill att våra kunder ska vara trygga med att de gör affärer med ett företag som hela tiden strävar efter bättre kvalitet och mer hållbara lösningar. Våra miljö- och kvalitetscertifikat visar att vi har fungerande rutiner för kontroll av varor, produkter och leveranser, att matsäkerhet ständigt är i fokus och att vi hela tiden arbetar med förbättringar för att minska miljöbelastningen och effektivisera verksamheten.

För oss är handling viktigare än ord – därför har vi valt tre fokusområden inom hållbar utveckling. Resurseffektiv verksamhet, god arbetsgivare och hållbart erbjudande. Våra fokusområden har formats för att bidra till de svenska miljömålen och FN:s globala mål för en hållbar utveckling såväl lokalt som globalt.

Hållbarhetsprogrammet gäller Sorundahallarnas samtliga bolag - Grönsakshallen Sorunda, Köttshallen Sorunda och Fiskhallen Sorunda – och sammanfattar förbättringsåtgärder och ställningstaganden kopplade till hållbar utveckling.

Resurseffektiv verksamhet



Det här fokusområdet handlar om hur Sorundahallarna använder resurser i egen verksamhet. Vi arbetar för minskat svinn, reducerad klimatpåverkan och lägre energiförbrukning. Nedan presenteras en del av de förbättringsåtgärder som vi har implementerat och som blivit en del av vårt processtyrda hållbarhetsarbete.

Energi

Genom att effektivisera vår energianvändning sparar vi på naturens resurser samtidigt som vi minskar våra utgifter. Det kallar vi på Sorundahallarna hållbart företagande i dubbel bemärkelse.

- Sorundahallarna samarbetar med energikonsulter för att ständigt förbättra vår energiförbrukning.
- Vi återanvänder värmen från våra kylkompressorer till uppvärmning av våra lokaler och varmvatten.

Transport

Transport – Vi strävar ständigt efter att effektivisera våra transporter för att bidra till det svenska miljömålet om begränsad klimatpåverkan och FN:s globala mål för att bekämpa klimatförändringar. Våra åtaganden inkluderar SBT (Science Based Targets) klimatmål med övergång till fossilfria transporter..

- Varor från Fiskhallen, Köthallen och Grönsakshallen samlas för att minska antalet transporter.
- För att effektivisera våra transporter ser vi till att fullasta transportbilar och bilar i så stor utsträckning som möjligt.
- För att vi ska uppnå vårt klimatmål i egen verksamhet till 2030, fasar vi ut användningen av fossila bränslen och arbetar för att ha helt fossilfria transporter.
- Sorundahallarna har certifierade transporter enligt Fair Transport – en certifiering för en mer hållbar transportbransch

Svinn

Matsvinn är ett onödigt slöseri med energi och råvaror och därför arbetar vi med att minska matsvinnet längst hela vår värdekedja.

- Vi skänker mat som annars skulle blivit svinn till organisationer som arbetar för att hjälpa utsatta grupper i samhället, exempelvis Stockholms Stadsmission.
- Vårt organiska och animaliska avfall tas tillvara på och omvandlas till biogas och jordförbättringsmaterial.
- Vid produktutveckling ser vi alltid över hur vi kan ta vara på restprodukter.

Förpackningar

Vi arbetar med att minska mängden förpackningsmaterial och följer utvecklingen av miljövänliga förpackningsalternativ.

- Vi använder SRS-returlådor för att minska användningen av förpackningsmaterial.
- Juicer och smoothies som produceras i Grönsakshallens produktion tappas i pantbara PET-flaskor som innehåller 50% återvunnen plast.
- Vid produktutveckling ser vi alltid över möjligheten att använda alternativa material och nya förpackningslösningar som kan minska vår användning av plast.
- Fisk från Fiskhallen transporteras alltid i wellpappförpackning i stället för frigolit till våra kunder. Frigolitlådor från inleverans av varor till Fiskhallen mals ner och pressas till stora block som sedan säljs till återbruk.
- Samtliga bolag inom Sorundahallarna är anslutna till NPA.



Vi har särskilt uppsatta mål inom området resurseffektiv verksamhet, i tabellen nedan presenteras respektive mål.

Sorundahallarnas mål

Mål nr	Mål
1	Klimatmål egen verksamhet – Minskning med 70% av utsläppen i egen verksamhet till 2030 med basår 2023.
	- Fasar ut våra fossildriva lastbilar mot biogas och el.
	- Ständigt förbättringsarbete för att minska våra anläggningars elförbrukning.
	- Fossilfria transporter med egna fordon till 2025.

Vårt bidrag till FN:s globala mål för en hållbar utveckling



Vi skänker mat, som annars skulle blivit svinn, till organisationer som arbetar för att hjälpa utsatta grupper i samhället, exempelvis Stockholms Stadsmission.



Vi arbetar också kontinuerligt med att minska vår verksamhets ekologiska fotavtryck genom att exempelvis minska plast- och energianvändningen längst med hela vår värdekedja.



Genom att effektivisera vår verksamhet och minska resursanvändandet försöker vi att bidra till att bekämpa klimatförändringarna. All el som används i vår verksamhet kommer från förnybara energikällor.



Hållbart erbjudande



Detta fokusområde rör Sorundahallarnas erbjudande av varor, tjänster och service till kunderna. De varor vi erbjuder ska produceras med omsorg om människor, djur och natur. Det ska vara lätt för kunderna att göra medvetna och hållbara val.

Livsmedelssäkerhet

Som kund till Sorundahallarna kan du känna dig trygg med att vi levererar säkra varor av förväntad kvalitet.

Livsmedelssäkerhet och kvalitet är grundläggande för en väl fungerande verksamhet och strävan efter en hållbar utveckling. Varor som produceras med rätt kvalitet och hög livsmedelssäkerhet minskar reklamationer, kassering av produkter och extra transporter.

Garanterat hållbart erbjudande

Sorundahallarna ställer krav på att alla leverantörer ska följa vår koncerns uppförandekod.

Vi ställer krav på att leverantörer som inleder samarbete med oss undertecknar vår uppförandekod. Den ingår som en del av det kommersiella avtalet. Uppförandekoden gäller för såväl svenska som utländska leverantörer och kraven ska föras vidare till leverantörens underleverantörer. När vi introducerar ett nytt samarbete med en leverantör gör vi en grundlig bedömning av hur leverantören hanterar de frågor som ingår i vår uppförandekod. Därtill för vi en öppen dialog, genomför regelbundna utvärderingar, revisioner och utbildningar samt initierar gemensamma projekt med våra leverantörer. På så sätt arbetar vi för att eliminera eventuella risker och brister.

Sorundahallarna är medlemmar i den globala organisationen Amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative) och koncernens uppförandekod är helt harmoniserad med deras. De delar som ingår i uppförandekoden är:

- Säker och hälsosam arbetsmiljö
- Anställdas rättigheter
- Miljö
- Antikorruption
- Djuromsorg

Antikorruption

Arbetet mot korruption och mutor genomsyras i hela verksamheten och längst med värdekedjan.

Affärer ska ske på ett ansvarsfullt och affärsetiskt sätt som innebär att medarbetare varken får ge eller ta emot mutor. Medarbetare som har roller som identifierats som extra utsatta genomför årligen en webbaserad utbildning i antikorruption.

Ställningstagande

För att visa att vi bedriver ett ansvarsfullt företagande har vi tagit fram tydliga krav, riktlinjer och policydokument för viktiga sociala, ekonomiska och miljömässiga frågor. Nedan presenteras några av dessa:

- Hållbar djuruppfödning är en viktig, världsomfattande hälsofråga. Vid förhandling med våra leverantörer ställs konkreta inköpskrav gällande exempelvis användning av antibiotika.
- Ägg och ägg som ingrediens i våra produkter kommer enbart från frigående hönor.
- För att eliminera de etiska och miljömässiga risker som inköp av palmoljeprodukter kan innebära har vi som krav att palmolja ska vara 100 % certifierad enligt nivån segregerad.
- Soja är idag en av världens viktigaste och största grödor för framställning av vegetabiliskt protein. Sojaodling förknippas ofta med negativ klimatpåverkan och risk för brott mot mänskliga rättigheter. Därför har vi en nära dialog med våra leverantörer för att säkerställa användning av hållbart odlad soja samt hitta alternativ till soja.



Vi har särskilt uppsatta mål inom området hållbart erbjudande, i tabellen nedan presenteras respektive mål.

Sorundahallarnas mål

Mål nr	Mål
1	Leverantörer med egna klimatmål. 82 % av försäljningsvärdet inom vår koncern ska komma från leverantörer med egna vetenskapliga klimatmål 2028.
2	År 2030 är andelen ekologisk försäljning 20 % (2024 13,1 %).

Vårt bidrag till FN:s globala mål för en hållbar utveckling



Sorundahallarna har ett stort fokus på att öka andelen miljömärkta och ekologiska livsmedel i våra sortiment. Vi är noga med vilka leverantörer vi arbetar med för att säkerställa att vi säljer livsmedel som producerats under goda förhållanden med fokus på god djuromsorg, bra arbetsförhållanden och låg miljöpåverkan.



Genom att erbjuda säkra och hållbara livsmedel som producerats med låg miljöpåverkan kan vi minska exempelvis matsvinnet och de växthusgasutsläpp som livsmedelsindustrin kan medföra.



Inom Sorundahallarna är vi noga med att köpa in och hantera livsmedel som är bra för både konsumenten och miljön. Därför har vi policydokument för exempelvis soja, palmolja och ägg. På så sätt säkerställer vi ett ansvarsfullt företagande och bidrar till välmående ekosystem och ökad biologisk mångfald.



Vi hjälper kunder att välja ett grönt alternativ och strävar alltid efter att vårt sortiment ska följa naturens säsonger, både för kundens och ekosystemets skull. Därför har vi policydokument för exempelvis hållbart fiske och ansvarsfullt odlad sjömat.



God arbetsgivare



Våra medarbetare utgör grunden för vår framgång och för oss är det viktigt att medarbetarna trivs, utvecklas, mår bra och känner sig trygga.

Stolt personal

Våra engagerade medarbetare får vår verksamhet att fungera och utvecklas.

Sorundahallarna genomför regelbundet medarbetarundersökningar för att fånga upp nya behov, önskemål och brister med hjälp av verktyget teambarometern. Det är ett system där medarbetarna får en kort medarbetarundersökning skickad till sig var 6:e vecka. Genom att frekvent låta våra medarbetare besvara en kort undersökning hoppas vi på att kunna engagera fler i dialogen om allas välmående och kontinuerligt arbeta för att förbättra vår gemensamma arbetsmiljö.

Inom Sorundahallarna ska alla människor ges lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller könsöverskridande identitet. Vi bedriver ett målinriktat arbete i enlighet med diskrimineringslagen för att skapa arbetsplatser där alla känner sig välkomna. Det innebär att vi aktivt främjar allas lika rättigheter och möjligheter. Vi har nolltolerans kring alla former av direkt och indirekt diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

Inkludering och mångfald

Alla relationer i företaget - mellan anställda, kunder och leverantörer - ska baseras på respekt.

Varje medarbetare ska värderas som en tillgång med unika styrkor, kunskaper och utvecklingsmöjligheter. Mångfald leder till nytänkande, utvecklar vår företagskultur och vårt sätt att arbeta. Vi är övertygade om att en inkluderande arbetsplats ger ökad arbetstillfredsställelse och att olikheter berikar. Mångfald för även med sig affärsmässiga fördelar. När vi ser bortom skillnader och kategoriseringar. När våra medarbetare speglar våra kunder och det samhälle vi verkar i och när vi tillvaratar alla medarbetares unika egenskaper då skapas konkurrensfördelar.

Samhall

Vi ser och arbetar med allas förmågor.

Under flera år har vi samarbetat med Samhall för att ta fram de finaste varorna som våra kunder efterfrågar. Vi har en oerhörd nytta av medarbetarnas lojalitet och plikttrogenhet och då är det extra roligt att veta att vårt samarbete också lyfter och stärker medmänniskor som annars kan ha svårt att hitta sin plats i arbetslivet. Sorundahallarna gör inte någon skillnad på att vara lönsam och att vara hjälpsam i sin roll som arbetsgivare.

Vårt bidrag till FN:s globala mål för en hållbar utveckling



Hos oss på Sorundahallarna är alla medarbetare viktiga och vi tycker att det är grundläggande att såväl våra medarbetare som våra leverantörers medarbetare har bra arbetsvillkor. Goda arbetsvillkor ingår som en del av vår uppförandekod.